



**Ciudad Real**  
CONCEJALÍA DE  
IGUALDAD



**CALIDAD EN  
IGUALDAD**  
Distintivo Municipal de Calidad en Igualdad  
de Oportunidades entre Mujeres y Hombres,  
Conducta y Responsabilidad Social Empresarial

**ANEXO II**  
**MEMORIA DE ACTUACIONES EN MATERIA DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y RESPONSABILIDAD SOCIAL**  
**2026- 2028**

Fecha:	
Nombre o Razón Social:	
Sector:	Actividad:

Nº total de personas empleadas			
Nº de hombres	Nº de mujeres		

Cargos en los órganos de gobierno y/o administración de la empresa				
Denominación	Nº ocupados por hombres	Nº ocupados por mujeres	Tipo de contrato	Jornada

Puestos de trabajo				



**Ciudad Real**  
CONCEJALÍA DE  
IGUALDAD



Distintivo Municipal de Calidad en Igualdad  
de Oportunidades entre Mujeres y Hombres,  
Conciliación y Responsabilidad Social Empresarial.


- En aquellas categorías profesionales en las que las mujeres están menos representadas que los hombres, ¿la empresa ha puesto en marcha medidas para la promoción interna de las mujeres?

En caso afirmativo, explicar brevemente la línea de trabajo en este sentido:

- ¿Se aplican medidas de conciliación de la vida personal, familiar y laboral?

En caso afirmativo, explicar brevemente dichas medidas:

- ¿Se aplican criterios de retribución que permitan eliminar y prevenir situaciones de discriminación directa o indirecta?

En caso afirmativo, explicar brevemente qué criterios son aplicados:

- ¿Se facilita la posibilidad de realizar cursos de formación a las empleadas durante la jornada laboral?

En caso afirmativo, explicar brevemente en qué sentido:



**Ciudad Real**

CONCEJALÍA DE  
IGUALDAD



**CALIDAD EN  
IGUALDAD**

Distintivo Municipal de Calidad en Igualdad  
de Oportunidades entre Mujeres y Hombres,  
Contratación y Responsabilidad Social Empresarial

- ¿Es uno de los objetivos de la empresa la prevención de la salud laboral del personal atendiendo a las consecuencias derivadas de las diferencias biológicas entre hombres y mujeres?

En caso afirmativo, explicar brevemente las medidas adoptadas para alcanzar dicho objetivo:

- Compromiso de publicidad no sexista

Explicar brevemente las actuaciones desarrolladas:

- ¿Se reservan plazas para mujeres en situación de vulnerabilidad social?

En caso afirmativo, indicar el porcentaje reservado a mujeres en dicha situación: \_\_\_\_

Indicar el porcentaje de puestos ocupados por mujeres en dicha situación: \_\_\_\_



**Ciudad Real**  
CONCEJALÍA DE  
IGUALDAD



**CALIDAD EN  
IGUALDAD**  
Distintivo Municipal de Calidad en Igualdad  
de Oportunidades entre Mujeres y Hombres,  
Consolidación y Responsabilidad Social Empresarial

- ¿Se fomenta el empleo de mujeres jóvenes desde la empresa?

En caso afirmativo, indicar brevemente alguna de las medidas

- ¿Se trabaja por la prevención y el compromiso de tener un ambiente laboral libre del acoso sexual y acoso moral por razón de género, y respetuoso con los derechos humanos?

En caso afirmativo, explicar brevemente la línea de trabajo en este sentido:

- ¿Se garantiza el apoyo explícito a mujeres empleadas que hayan sido víctimas de violencia de género, ampliando las medidas laborales de la L.O. 1/2004 de 28 de diciembre de Medidas de Protección Integral con la Violencia de Género?

En caso afirmativo, explicar brevemente:

- ¿La declaración responsable (ANEXO III) está firmada por más de un 50% del personal de la Entidad?

En caso afirmativo, explicar brevemente:



**Ciudad Real**

CONCEJALÍA DE  
IGUALDAD



**CALIDAD EN  
IGUALDAD**

Distintivo Municipal de Calidad en Igualdad  
de Oportunidades entre Mujeres y Hombres,  
Conciencia y Responsabilidad Social Empresarial

--

En \_\_\_\_\_, a \_\_\_ de \_\_\_\_\_ de 2026.

Fdo.:\_\_\_\_\_